



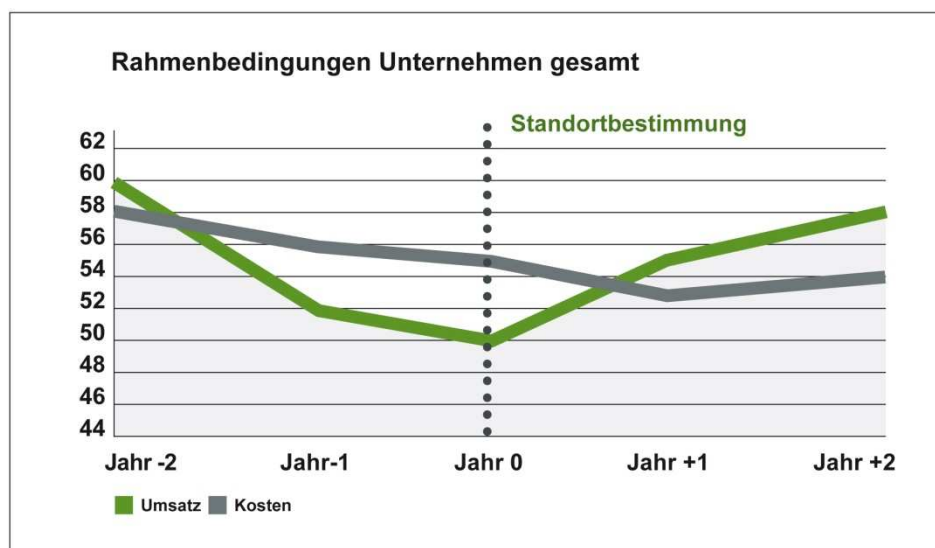
Demografischen Risiken vorbeugen

Produkt: Demografie Audit

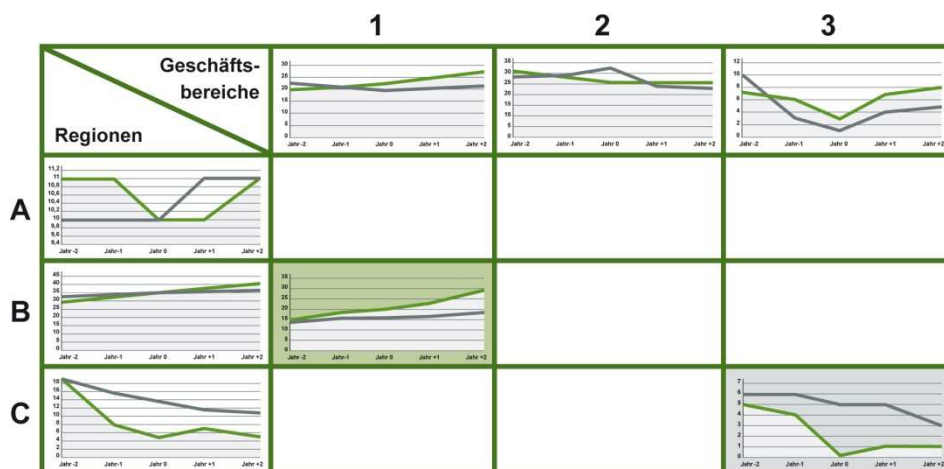
Partner: sauberadvice

Herausforderung:

Die demografische Entwicklung stellt die Unternehmen in den kommenden 10 Jahren vor ernste Herausforderungen. Der Bevölkerungs-Anteil der Älteren nimmt kontinuierlich zu. In der Folge wird der Wettbewerb um junge Nachwuchstalente als Auszubildende, Studienabgänger oder junge Mitarbeiter mit Berufserfahrung immer härter. Nicht besetzte, wichtige Positionen behindern das Unternehmen in der Wahrnehmung seiner Marktchancen,

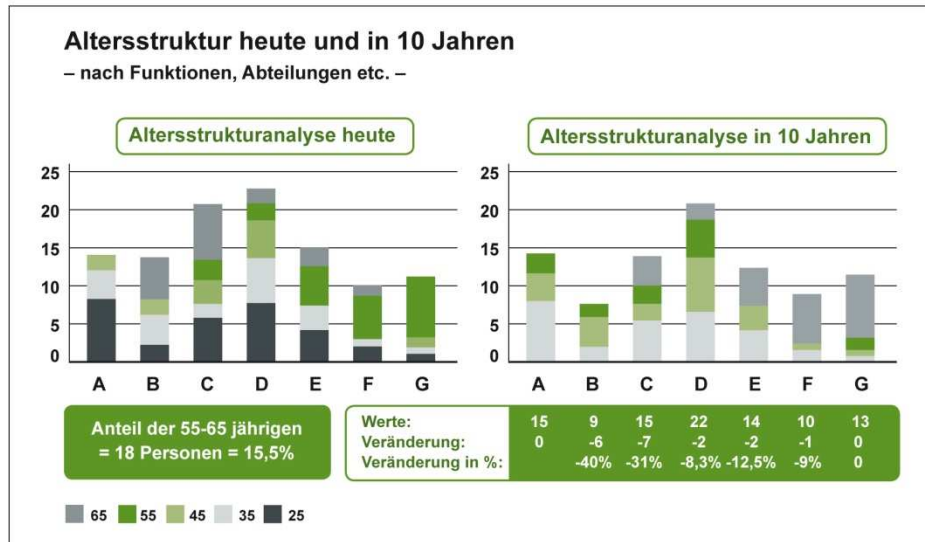


Der Demografie Audit erstellt zunächst einen Überblick über die unternehmerischen Rahmenbedingungen – möglichst differenziert nach Geschäftsbereichen, Regionen, Produktgruppen etc. Die Darstellung erfolgt in einer Trendgrafik mit den letzten beiden Jahren, dem laufenden Jahr sowie den nächsten beiden Jahren. Die hierfür benötigten Zahlen sind im Normalfall aus der Finanzbuchhaltung und der Kosten- und Leistungsrechnung relativ leicht abzuleiten.





In gleicher Gliederung wird eine Altersstruktur-Analyse erstellt: dies zunächst als Ist-Zustand und zudem als Hochrechnung bzw. Prognose nach 10 Jahren.



Das vorliegende Beispiel zeigt, dass das Unternehmen im Geschäftsbereich A ein sehr junges Team hat, während der Anteil der 55-65-jährigen in den Geschäftsbereichen B+C relativ hoch ist. Ohne personalpolitische Maßnahmen wird das Unternehmen in den nächsten 10 Jahren 15,5% seiner Mitarbeiter verlieren, davon 40% und 31% in den Bereichen B+C! Der Kampf um neue junge Talente wird für dieses Unternehmen wettbewerbsentscheidend! Andererseits bietet die absehbare „natürliche“ Fluktuation auch gute Chancen, die Profitabilität einzelner Bereiche und des Unternehmens insgesamt zu verbessern.

Lösung:

Unser Demografie Audit ermittelt für Ihr Unternehmen:

- Die herausragenden Problemfelder in den jeweiligen Unternehmensbereichen
- Chancen und Potenziale zur Nachwuchsrekrutierung
- Ansatzpunkte für Maßnahmen zur Personalbindung, z.B. durch motivierende Vergütungssysteme und Versorgungsordnungen
- Potenziale zum internen Talent-Management
- Ansatzpunkte für die Prozessoptimierung und das Outsourcing von Teilleistungen
- Chancen zur Optimierung der Kostenstrukturen

Gerne beraten wir Sie unverbindlich und übermitteln Ihnen ein auf Ihre persönlichen Anforderungen abgestimmtes Angebot. Senden Sie uns diesen Antwortcoupon per Fax oder in einem Fensterbriefumschlag zurück.

DEMA

Bitte nehmen Sie mit mir/uns Kontakt auf:

Firma, Name: _____

Straße, Nr.: _____

PLZ, Ort: _____

Tel.: _____

Sauber Advice GmbH
Oberwiesenweg 18

63303 Dreieich